

Nyhedsbrev

Samsø 2.0

"OPEN SPACE"

Flinchs Hotel. Tranebjerg
Fredag den 26. Oktober 2012



Samsingerne samledes til det åbne rum



Søren Hermansen bød velkommen



Søren præsenterede Michael Larsen

EUROPA NÆVNET
Nævnets for Fremme af Debat og Oplysning om Europa

INFORSE
International Network for Sustainable Energy

**ENERGI
AKADEMIET**



Hvad kan vi i fællesskab?

På konferencen **"Samsø 2.0"**, "Open Space" eller "Det Åbne Rum" den 26. oktober mødtes omkring 100 Samsinger og venner af Samsø for at deltage i samtaler om, **"hvordan vi sammen kan skabe fremtiden for Samsø?"**

Energiakademiet, Inforce og Europa Nævnet havde sammen med andre interessenter inviteret til et slags forsamlingshus "Open Space" eller "Åbent Rum" hvor man kunne mødes og afstemme om man stadig var på bølgelængde omkring Samsøs udvikling og fremtid og diskutere alle de emner der var vigtige i den forbindelse.

Formålet med dagen var at få frem nye ideer og muligheder så at Samsø kan blive ved med at udvikles og at man sammen kan skabe en god fremtid for Samsø.

Nogle af de emner der ivrigt blev diskuteret i løbet af eftermiddagen var energi, miljø, Fossifri Ø og bæredygtighed i bred forstand, infrastruktur (It og transport), Samsø som "fri" kommune, en ny højskole på Samsø samt generelt hvordan Samsø kan vækste og udvikles på en god måde.

Engagementet og diskussionslysten var høj og dagen blev afsluttet med fælles spisning og musik.

Velkomst og formål

Søren Hermansen bød velkommen til Samsø 2.0 mødet. Han gav udtryk for hvor glædeligt det var at så mange var mødt op. Han fortalte at der i 1999 blev afholdt en "Gafé God Energi", hvor man havde diskuteret fremtidsscenarier for Samsø. Man prøvede at forudse hvad der kunne ske de næste 10 år på Samsø og hvordan man kunne få det til at ske. Der blev udarbejdet en rapport dengang og når man blader i den kan man se at næsten alle de ting, der blev foreslået er sket. Formålet med mødet i dag er at tage hul på de næste 10-20 år.

Søren overlod ordet til Michael Larsen som er nyansat daglig leder på Energi Akademiet.

Michael Larsen fortalte hvordan han under et besøg til Samsø blev så betaget af øen at han søgte en nyopslået stilling som leder for Energi Akademiet. Michael understregede at mødet handlede om hvad der skal ske indtil 2030, Samsøs fremtid 2.0 og den kan kun skabes ved at alle er med.

Nyhedsbrev

Samsø 2.0

"OPEN SPACE"

Flinchs Hotel. Tranebjerg
Fredag den 26. Oktober 2012



Grupper samledes for en kort check.-in" og præsentationsrunde



Der blev lyttet til hinanden



Toke Møller forklarede hvordan man kunne arbejde i det Åbne Rum (Open Space)



Markedsplads for ideer og samtaleemner

Check-in

Malene Lundén fra Energi Akademiet inviterede alle til sammen at se hvem der var kommet til mødet. Gennem håndsoprækning blev forskelligheden i rummet synlig; ca. 7-8 var med til Café God Energi i 1999, der var kun én deltager under 30 år!!!, ca. halvdelen af deltagerne var kvinder, der var 4 embedsmænd/kommunalt ansatte, ca. 7 kom fra landbruget, 6-7 kom fra sundhedsområdet, ca. 1/3 var bedsteforældre, ca. 10-12 kom fra forretningslivet, et stort flertal var tilflyttere og 5-6 deltagere gik flere generationer tilbage som Samsinger.

Derefter inviterede Toke Møller til en kort "check-in" og introduktionsrunde, i mindre grupper, omkring spørgsmålet "*hvem er du, hvor kommer du fra og hvorfor har du valgt at deltage?*" Efterfølgende hørte vi nogle eksempler:

Eksempler på hvorfor man var mødt op

Signe var flyttet tilbage til Samsø efter 6 års fravær. Hun var kommet til mødet fordi Samsø indimellem virker "lidt selvfed": Samsingerne er visionære og progressive men potentialet er meget større, og det ville Signe gerne være med til at gøre noget ved. Hun gav også udtryk for bekymring omkring den demografiske udvikling; der bliver flere ældre og færre børn på Samsø.

Helene var forholdsvis ny på øen, hun havde boet på Samsø i 5 år, var meget glad for Samsø og ville gerne blive. "Samsø har nogle kvaliteter, som gør, at vi kan blive et godt eksempel ikke bare på energi området, men også på andre områder. Den rene vare; rent drikkevand, ren jord, rene fødevarer, luften mv. er ting, der er kostbare, og som bliver efterspurgt i fremtiden."

Ole gav udtryk for at han ville høre noget andet end det han tænkte når han kom. Samsø lever af impulser udefra. – "Jeg glæder mig hver gang til at møde andre".

"Open Space" Det Åbne Rum

Toke Møller forklarede hvordan man arbejder i "Open Space," det Åbne Rum. Det bygger på selvorganisering af arbejdsgrupper omkring spørgsmålet:

Hvilke ideer og muligheder ser du for at udvikle Samsø 2.0?

Med andre ord, dem der havde noget på hjertet kunne byde ind med et emne og invitere andre til at diskutere det.

Open Space har 4 principper:

1. De, der er tilstede, er de rette personer
2. Det der sker er det eneste, der kunne ske
3. Når det går i gang er tidspunktet det rette
4. Når det er forbi, så er det forbi (anerkende slutning og begyndelse)

Nyhedsbrev

Samsø 2.0

"OPEN SPACE"

Flinchs Hotel. Tranebjerg
Fredag den 26. Oktober 2012



Samtaleemnerne blev annoncerede



Samtalegrupper



Bord 8 i første runde



Resultaterne fra samtalerne blev dokumenterede

Desuden er der én lov eller rettighed - "De to fødders lov"; hvis du er et sted hvor du hverken kan lære eller bidrage med noget, så hav modet til at rejse dig op og gå et andet sted hen hvor du kan.

Der er 4 måder at deltage på:

1. Man kan kalde sammen til en samtale
2. Man kan deltage i en samtale som en anden har kaldt sammen til
3. Man kan være "humlebi" deltage i flere grupper og "bære pollen" med fra en gruppe til en anden
4. Man kan være "sommerfugl" hvis man ikke gider at være med i grupper men har behov for stilhed og refleksion

Toke: "Livet er en selvhenter!" Engagement og ansvar bør gå hånd i hånd, når de to bliver skilt ad fungerer det ikke så godt".

Derefter åbnede Toke "markedspladsen" og inviterede, dem der ville, til at byde ind med emner til diskussion.

I løbet af 15 minutter blev følgende Open Space agenda skabt:

Første runde samtaler:

- *Elektronisk kommunikation og debat – Holger*
- *Design af fællesskaber der bygger på økologiske / permakulturelle principper (Preben & Birgit)*
- *Udvikle vore virksomheder, økonomisk, socialt og miljømæssig bæredygtigt. – Karen P.*
- *Fossilfri Ø EU*
- *Er det muligt at forestille sig at vi kunne blive "fri" kommune en periode uden normale regler – Anne-Grete*
- *Fritids Samsinger og Samsø – 2.0 - Peter*
- *Hurtig og effektiv transport (Færger kontra VEØ) - Tom*
- *Ren Ø – fremtidig profil? - hvilke områder? - hvordan? - Helene*
- *Design og energi produkter til hverdag – indbygget - Bent K.*
- *Infrastruktur*

Anden runde samtaler:

- *Samarbejde mellem organisationer + kommunen i et forum hvor vi kan komme med løsninger til regeringen - Stefan*
- *Bevare diversiteten (forskellighed) Sommerhøjskole – Ole*
- *Gøre det attraktivt for større firmaer at flytte f.eks. udviklingsafdeling til Samsø – Søren H.*
- *Lys på det blinde punkt – tilflytning, - sæsonarbejde – Lise-Lotte*
- *Energi til de svage grupper – Peder*
- *Hvordan når vi 2030 målet. Hvordan får vi alle med? Det skal til, ellers når vi ikke målet – Per Olsen*
- *Trafiksammenhæng. Plads til den langsomme og hurtige – Lisbeth Campbell)*
- *Frit Internet til beboere, firma, turister, sejlere mm.*
- *Højskole - Søren*

Nyhedsbrev

Samsø 2.0

"OPEN SPACE"

Flinchs Hotel. Tranebjerg
Fredag den 26. Oktober 2012



Inden præsentationsrunden gav hver gruppe en kort essens af hvad gruppen havde samtalt om



Under præsentationsrunden kunne man orientere sig om hvad de andre grupper havde samtalt om



Søren Hermansen takker for deltagelsen

Præsentation og deling af resultater

Efter begge samtalerunder samledes alle i cirkelen igen for at informere hinanden om hvad der blev diskuteret i grupperne. Måden det foregik på var et slags udstilling. 10 borde var allokeret, hver til et emne og en vært. Dem der havde kaldt til samtale fik mulighed for kort at annoncere hvad essensen af samtalen gik ud på og derefter kunne de andre søge sig til det emne og den vært hvor de ønskede at høre mere. Præsentationerne skete i to runder.

Afslutning

Toke Møller konstaterede at denne måde at arbejde på fungerer lige så godt for store som små grupper. "Man kan nå meget og man får lov at snakke om det der er vigtigt". Til sidst spurgte Toke om nogen ønskede at sige noget inden mødet afsluttedes. Der blev takket for mødeledelsen og der blev sagt tak fra dem der var inviteret med udefra. Der blev udtrykt et ønske at dette forhåbentlig ikke var sidste gang man afholdt et lignende møde. Der blev spurgt om det eventuelt skulle være et årligt møde?

Til sidst takkede Søren Hermansen for det enorme fremmøde. Han erkendte at han havde været nervøs over mødet, han var ikke sikker på at det ville lykkes. "Det er super godt at se den aktivitet der har været. Vi kommer ikke hjem med et produkt, men vi har snakket sammen."

Man har fået en fornemmelse af at kunne afstemme med hinanden omkring de ting der er vigtige også i forhold til det fremtidige arbejde for Samsø.

"Måske er det en god ide at holde stormøde en gang om året ... lad os se på det! "

Derefter blev der budt på champagne i hotellets spise-stue mens møderummet blev gjort klar til spisning og musik for dem der blev hængende lidt længere....

Der findes en mere udførlig dokumentation af samtalerne i grupperne. Den kan fås på

Evt. andre kontaktoplysninger her???